



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย

ที่ ๒๑๙/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถาบันตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบาย และปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | รองประธาน |
| ๓.รองผู้กำกับการสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | กรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | กรรมการ |
| ๕.สารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | กรรมการ |
| ๖.สารวัตรสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | เจ้าหน้าที่ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรอาว่น้อย | เจ้าหน้าที่ |

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๒. เจ้าหน้าที่งบประมาณการเงิน สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๕. เจ้าหน้าที่ธุรการ สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย | เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(สติธย์ คงเนียม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย

