



**รายงานผลการดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567**

สถานีตำรวจภูธรอำนาจเจริญ

Police
ITA 2567

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยราชการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร โดยมีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน รายละเอียดดังนี้

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

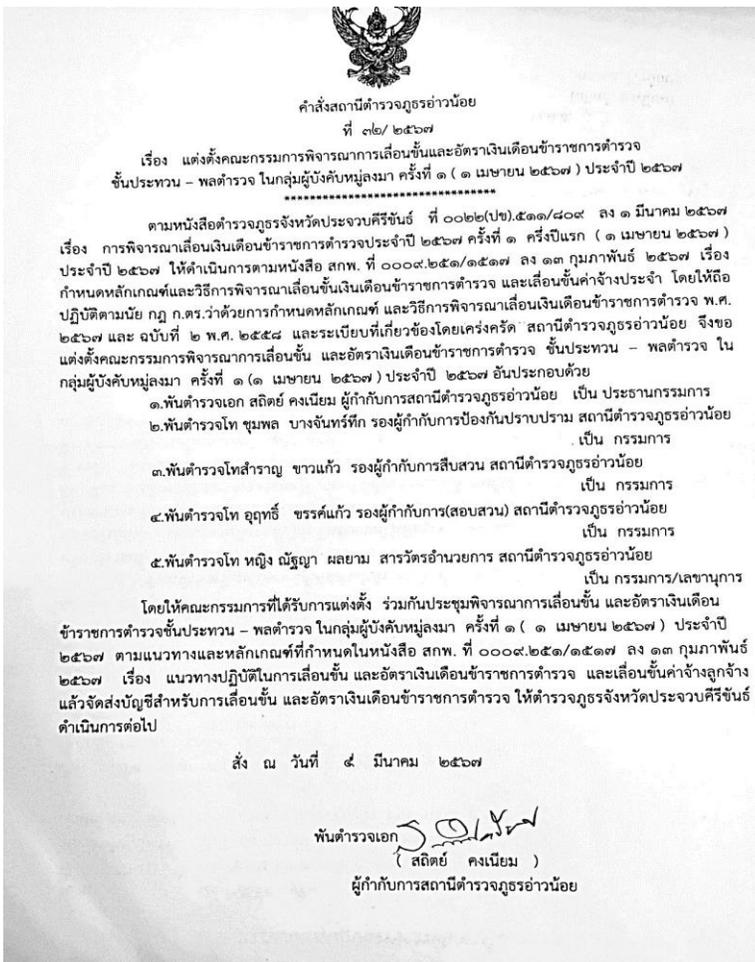
(๑) งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑.๑ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน มาตรการควบคุม การพิจารณาความดีความชอบในรูปคณะกรรมการ มีการตรวจสอบและมีความเห็นชอบโดยคณะกรรมการ</p>	<p>๑)ตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ๒)ผู้ได้รับการพิจารณามีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑) ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบตามคำสั่ง สภ.อ่าวน้อยที่ ๓๒/๒๕๖๗ ๕ มี.ค.๖๗ ๒)ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม มีผลงานตรวจสอบได้</p>
<p>๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑) มาตรการประกาศผู้ชนะการเสนอราคาเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินจากหน่วยเหนือ</p>	<p>๑) ประกาศผู้ชนะราคาในการจัดจ้างเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) หน่วยงาน สตส.ตร.ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ตามห้วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑)ลงประกาศผู้ชนะราคาในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ๒). สตส.ตร.เข้าตรวจสอบประเมินด้านการเงิน เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง ในวันที่ ๗ - ๑๑ มี.ค.๖๗ ผลการตรวจสอบไม่พบการทุจริต</p>
<p>๑.๓ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ๑)มาตรการประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล การปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจเห็นโทษภัยของการทุจริตและกำชับการไม่รับเงินสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>หน.สภ. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ และเน้นย้ำไม่รับเงินสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ประกาศเจตนากรมการไม่รับเงินสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

- การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการทุกท่าน พิจารณาจากระบบความสามารถ เน้นผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถอธิบายกับข้าราชการตำรวจทุกนายได้



สภ.อ่าวน้อย พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยพิจารณาความดีความชอบให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ โดยออกคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและมีการประชุมพิจารณาในรูปคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบและตอบคำถามได้

๒.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑) นำประกาศจัดซื้อจัดจ้างขึ้นเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย



ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 เดือน พฤศจิกายน 2566
ไม่มีความเห็น

[Read More >](#)



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 เดือน มกราคม 2567
ไม่มีความเห็น

[Read More >](#)



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เดือน พฤศจิกายน 2567
ไม่มีความเห็น

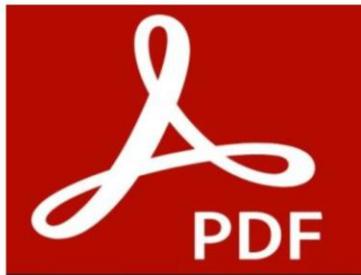
[Read More >](#)



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เดือน ธันวาคม 2566
ไม่มีความเห็น

[Read More >](#)

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



สภ.อ่าวน้อย ดำเนินการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของ สภ.อ่าวน้อย ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะป้องกันการทุจริต ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนและเงินรางวัลจากการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) หน่วยงาน สตส.ตร. เข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง



วันที่ ๗ - ๑๑ มี.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.หญิง รุ่งอุษา บุญธรรม ผกก.ฝตส.๓ ตส.๓ พร้อมชุด สต.๒ จำนวน ๓ นาย เข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.อ่าวน้อย โดยตรวจสอบในเรื่องที่มักพบว่าการทุจริตในหน่วยต่างๆ ใน ตร. ในเรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้น ใบเสร็จรับเงินของทางราชการ และเรื่อง เงินค่าปรับ เงินประกันตัวผู้ต้องหา โดยมี พ.ต.อ.สถิตย์ คงเนียม ผกก.สภ.อ่าวน้อย พ.ต.ท.สำราญ ชาวแก้ว รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ท.ชุมพล บางจันทร์ทีก รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.อุฤทธิ์ ชรรค์แก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.หญิง ณีธัญญา ผลยาม สว.อก.๑ และ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่ประกันตัวผู้ต้องหา เข้ารับการตรวจสอบด้านเอกสาร ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำผิดในเชิงทุจริตแต่อย่างใด เพียงแนะนำการจัดทำเอกสาร การควบคุม การลงระบบข้อมูลให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒) ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล การปฏิบัติงานประชุมกำชับ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นโทษภัยของการทุจริตและกำชับการไม่รับเงินสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม ผกก.สภ.อ่าวน้อย อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้มีการทุจริต และการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจเห็นโทษภัยของการทุจริต และกำชับการไม่รับเงินสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกประเภท

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๒.๑ การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑) มาตรการประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) มาตรการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.๒ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๑) มาตรการประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย</p>	<p>๑) ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน และให้ประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกประเภท</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดและให้ประกาศเจตนากรมการไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๑) จัดหาเทคโนโลยีประกอบการปฏิบัติงาน ถ่ายคลิปทุกขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่และการจับกุมตาม</p>	<p>๑) หน.สภ.ฯ/หน.งาน ป. ประชุมกำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และให้ประกาศเจตนากรมการไม่รับเงินสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง สภ.อ่าวน้อยที่ ๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ก.พ.๖๗</p> <p>๑) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานเรียกประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกครั้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และให้ประกาศเจตนากรมการก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๑) ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันและปราบปราม เบิกกล้องติดหน้าอกและติดหมวกถ่ายคลิปขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว

๑) ผู้บังคับบัญชาประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่และให้ประกาศเจตนารมย์ไม่รับสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชา หน.สภ.๑ รอง ผกก.ป. สวป.๑ ประชุมปล่อยแถวก่อนออกการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจทุกผลัด ผลัดเช้า และผลัดกลางคืน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี และให้ประกาศเจตนารมย์ไม่รับสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี

๒.๒ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๑) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ควบคุม กำกับดูแล สอดส่องพฤติกรรม



พ.ต.ท.ชุมพล บางจันทร์ทีก รอง ผกก.ป.สภ.อ่าว พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ วงษ์สิงห์ สวป.สภ.อ่าวน้อย เรียกประชุมข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ตามคำสั่ง สภ.อ่าวน้อย ที่ ๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เพื่อกำชับข้าราชการตำรวจสายงานปราบปรามในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ให้โดยยึดตามหลักกฎหมายเป็นหลัก ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งไปในทิศทางการทุจริต และได้แจ้งถึงอัตราโทษหากถูกดำเนินคดีทางอาญาและคดีวินัยอาจถูกไล่ออกจากหน้าที่ราชการไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ใดๆจากทางราชการ และยังคงดำเนินคดีทางอาญาอีกโดย

๒)ใช้เทคโนโลยีประกอบการปฏิบัติงาน มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย



พ.ต.อ.สฤติย์ คงนิยม ผกก.สภ.อ่าวน้อย จัดหาเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน ประเภทกล้องติดตัว ติดหมวก พร้อมอุปกรณ์เสริมต่างๆ ไว้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสายตรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ไว้ใช้ประจำตัวในขณะออกปฏิบัติหน้าที่เพื่อบันทึกพฤติการณ์เหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนเบิกนำไปใช้ทุกครั้งที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่

(๓) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๓.๑ กระบวนการปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๑) มาตรการประกาศเจตนารมย์ไม่รับสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี</p> <p>๒) มาตรการประกาศพันธะสัญญาและขั้นตอนการปล่อยตัวชั่วคราวไว้อย่างเปิดเผย ณ จุดบริการประชาชน One stop service</p> <p>๓) มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินจากผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.</p>	<p>๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต และให้ ประกาศเจตนารมย์ไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑) ติดประกาศผู้มีอำนาจการปล่อยตัวชั่วคราวและขั้นตอนการปล่อยตัวชั่วคราวติดประกาศไว้ในห้องOne stop service เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอน</p> <p>๒) กำชับไม่ให้รับเงินสดจากการประกันตัวผู้ต้องหา</p> <p>๑) การตรวจราชการด้านงานการเงินจาก หน่วยงานระดับ ตร.</p>	<p>๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ที่มีการประชุมอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนเพื่อกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและประกาศเจตนารมย์ไม่รับสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด</p> <p>๑) จัดทำป้ายผู้มีอำนาจการปล่อยตัวชั่วคราวและขั้นตอนการปล่อยตัวชั่วคราวติดประกาศไว้ในห้องOne stop service เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอน</p> <p>๒) กำชับไม่ให้รับเงินสดเพื่อประกันตัวผู้ต้องหา แต่ให้ใช้เงินฝากธนาคาร โฉนดที่ดิน แทน</p> <p>๑) สตส.ตร.เข้าตรวจราชการงานการเงิน เพื่อสอบทานการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวนไม่พบการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๓.๒ การชำระเงินค่าปรับจราจร</p> <p>๑) มาตรการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒) มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินจากหน่วยงาน จาก ตร.</p>	<p>๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและชี้แจงถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>๒) ตรวจราชการด้านงานการเงินจาก หน่วยงานระดับ ตร.</p>	<p>๑) หน.งานสอบสวนประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจเปรียบเทียบปรับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) สตส.ตร.เข้าตรวจราชการงานการเงิน เพื่อสอบทานการปฏิบัติหน้าที่ไม่พบการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ กระบวนการปล่อยตัวชั่วคราว

๑.หัวหน้า สภ.๓ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิด จากการประชุมประจำเดือน



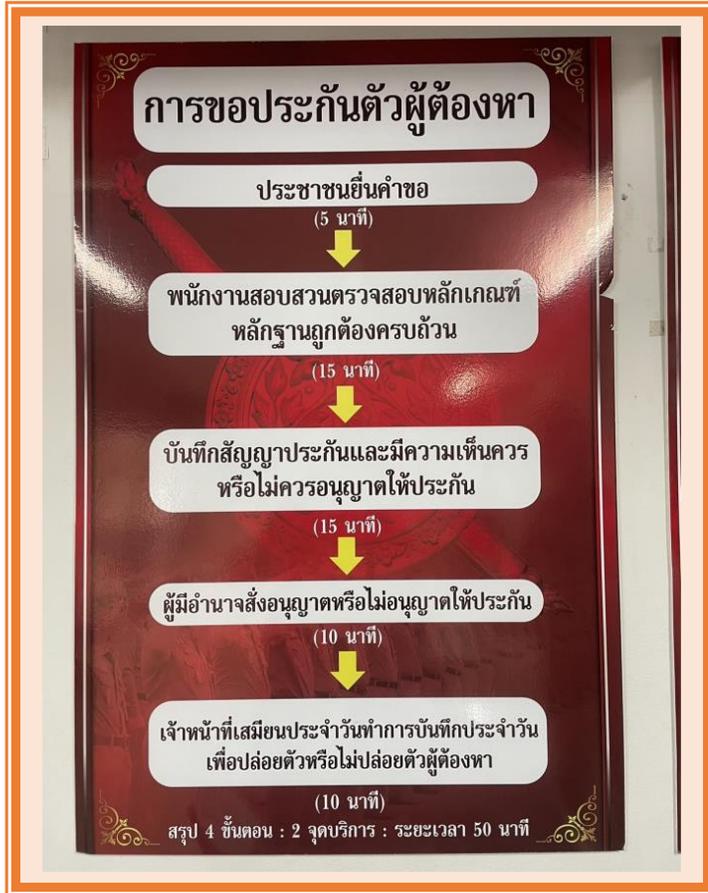
พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม ผกก.สภ.อ่าวน้อย เรียกประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามตามห้วงเวลาที่ระเบียบกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับเงินสินบนและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด

๒.หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดตามหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด และกำชับไม่ให้รับเงินสดในการประกันตัวผู้ต้องหาเพื่อเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต แต่ให้รับเป็นเงินฝากธนาคาร หรือเงินสดที่คืน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ แทนเงินสด



พ.ต.ท.อุฤทธิ์ ขรรค์แก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.อ่าวน้อย ประชุมอบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่ประจำวัน ฯลฯ เพื่อกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามหลักของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต และกำชับไม่ให้รับเงินสดในการประกันตัว แต่ให้ใช้เงินฝากธนาคาร หรือสังหาริมทรัพย์ เช่น โฉนดที่ดิน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ แทนการประกันตัวด้วยเงินสด

๓. ประกาศแจ้งกระบวนการประกันตัวผู้ต้องหาให้ประชาชนทราบอย่างเปิดเผย ณ จุด One stop service



ผู้มีอำนาจลงนาม
ในการปล่อยผู้ต้องหาชั่วคราว
ตามลำดับ ของ ส.อำนวยการ

พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม
พกก.ส.อำนวยการ

พ.ต.ท.อุทุทธิ์ ชรรค์แก้ว
รอง.พกก.(สอบสวน) ส.อำนวยการ

พ.ต.ท.วิชาญ กลิ่นสุข
สว.(สอบสวน) ส.อำนวยการ

พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม พกก.ส.อำนวยการ จัดทำประกาศพันธะสัญญาในการประกันตัวผู้ต้องหา แจ้งกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติ พร้อมระยะเวลาการให้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติในการปล่อยตัวชั่วคราวตามลำดับชั้นเพื่อประกาศให้ประชาชนที่มาใช้บริการในกระบวนการดังกล่าว ได้ทราบรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ ซึ่งติดไว้ในห้อง One stop Service มองเห็นเด่นชัด

๓.๒ การชำระเงินค่าปรับจราจร

มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานสอบสวนที่เกี่ยวข้องกับการรับเงิน จาก สตส.ตร.



เมื่อวันที่ ๗ -๑๐ มี.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.หญิง รุ่งอุษา บุญธรรม ผกก.ฝตส.๓ ตส.๒ พร้อมชุด สต.๒ จำนวน ๓ นาย เข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.อำนาจน้อย โดยตรวจสอบในเรื่องที่มักพบว่ามี การทุจริตในหน่วยงานต่างๆ ใน ตร. มีการตรวจสอบการรับเงินค่าปรับจราจร มีลงข้อมูล การส่งเงินค่าปรับถูกต้องหรือไม่ เงินประกันตัวผู้ต้องหา ตรวจสอบการลงข้อมูลในทะเบียนคุม การรับเงิน การฝากเงินประกัน การลงนามของผู้บังคับบัญชา การลงบันทึกประจำวันเงินประกันตัวผู้ต้องหา การคืนเงินประกันตัวผู้ต้องหา ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำผิดในเชิงทุจริต พร้อมแนะนำการจัดทำเอกสาร การควบคุม การลงระบบข้อมูลให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

(๔) งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑) มาตรการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒) มาตรการจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต</p> <p>๒) ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเอกสารบันทึกการจับกุม จากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๑) จัดทำโครงการเยี่ยมบ้านยามเย็น เพื่อสอบสวนปัญหาต่างๆ จากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒) จัดทำโครงการอาหารกลางวัน เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้กับข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑) ก่อนปฏิบัติหน้าที่ที่มีการประชุมอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน เพื่อกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบเอกสารบันทึกการจับกุม ก่อนลงนามรับรอง ทำให้สามารถตรวจสอบการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามโครงการเยี่ยมบ้านยามเย็น เพื่อสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เยี่ยมบ้าน เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกอบอุ่น รู้สึกมีที่พึ่ง สามารถปรึกษาได้ทุกเรื่อง</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาประกอบอาหารจัดเลี้ยงตามโครงการอาหารกลางวัน ดำเนินการทุกวันทำการ เริ่มเวลา ๑๑.๓๐ -๑๓.๐๐ น. สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายประจำวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

๑) มาตรการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นอย่างใกล้ชิด

๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายสืบให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต



พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม ผกก.สภ.อ่าวน้อย ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน เน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต และได้อบรมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมข้อข้าราชการตำรวจ และไปพร้อมกัน และได้ชี้แจงถึงโทษภัยของการทุจริตซึ่งจะต้องรับโทษทั้งทางคดีอาญา และทางวินัย อาจถูกให้ออกจากราชการ จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ใดๆ จากทางราชการ

๒.ผู้บังคับบัญชา อบรม ปล่อยแถวการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ในช่วงเวลากลางคืน ให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดในทางมิชอบ



พ.ต.ท.สำราญ ขาวแก้ว รอง ผกก.สส.สภ.อ่าวน้อย พร้อม พ.ต.ต.สมชาติ มีความเจริญ สว.สส.สภ.อ่าวน้อย อบรมกำชับ ปล่อยแถวชุดสืบสวน พร้อมเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกการปฏิบัติหน้าที่ในเวลากลางคืน โดยเน้น ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๓.ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการโครงการเยี่ยมบ้านยามเย็น เพื่อสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ



พ.ต.อ.สถิตย์ คงเนียม ผกก.สภ.อ่าวน้อย ได้เดินทางไปเยี่ยมบ้าน เพื่อพบปะพูดคุยกับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ข้าราชการตำรวจ สอบถามปัญหา พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟัง ปัญหาความเดือดร้อน รวมทั้งข้อเสนอแนะจาก ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น และนำข้อมูลปัญหาความเดือดร้อนของข้าราชการตำรวจ มาเป็นฐานข้อมูลในการแก้ปัญหา และพัฒนาความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจและครอบครัว ซึ่งดำเนินการเยี่ยมเยียนบ้านพัก ร.ต.ท.อนุวัฒน์ ศรีสมวงษ์ พร้อมครอบครัว

๔. จัดทำโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน



พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม ผกก.สภ.อำเภอน้อย จัดทำโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ในช่วงเศรษฐกิจถดถอย ซึ่งจะดำเนินการทุกวันทำการ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๓๐ น. ณ ร้านค้าสวัสดิการครอบครัวข้าราชการตำรวจ ด้านทิศตะวันตกของอาคารที่ทำการ

(๕) สายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจรรยา</p> <p>๑) มาตรการกำกับดูแลจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒) มาตรการปฏิบัติงานในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศกลาง ของ ตร.</p> <p>๓) มาตรการใช้หลักธรรมมะอบรม และขัดเกลาจิตใจ</p>	<p>๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>-ออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึก ในระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>-จัดทำโครงการเข้าวัดฟังธรรมเพื่อ พัฒนาจิตใจ</p>	<p>๑) ก่อนปฏิบัติหน้าที่มีการประชุมแถว อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเพื่อ กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>-เจ้าหน้าที่จรรยาบันทึกใบสั่งในระบบ PTM ทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้ใน ระบบ PTM</p> <p>-ดำเนินการตามโครงการเข้าวัดฟัง ธรรมเพื่อพัฒนาจิต ณ วัดหนอง พังพวย ต.เกาะหลัก จ. ประจวบคีรีขันธ์</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

๑.มาตรการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๑) อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.ชุมพล บางจันทร์ทีก รอง ผกก.ป.อำนวยการ พร้อม พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ วงษ์สิงห์ สว.ป.สภ.อำนวยการ ได้ประชุมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่ออบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต และได้แจ้งให้ทราบถึงโทษภัยของการทุจริต โทษของการถูกร้องเรียนจากประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่แบบไม่ตรงไปตรงมาและไม่ยึดกฎหมายเป็นที่ตั้ง อาจถูกดำเนินคดีทั้งทางวินัยและทางอาญา และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานบริการประชาชน ให้บริการด้วยใจ ให้ความช่วยเหลือประชาชนทุกครั้งที่มีโอกาสเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและหน่วยงาน

๒) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

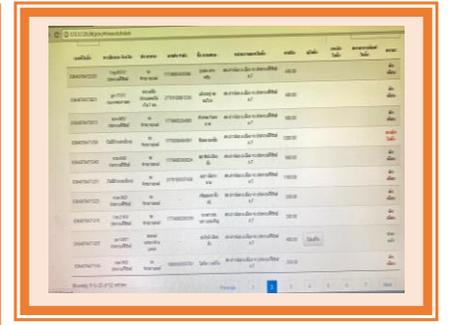
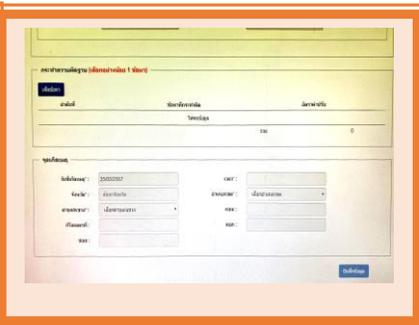
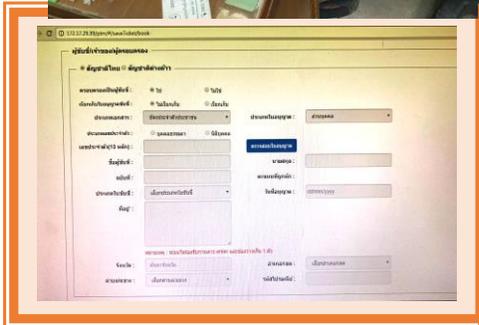
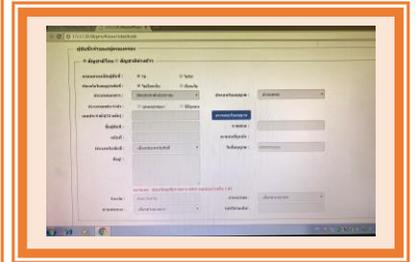
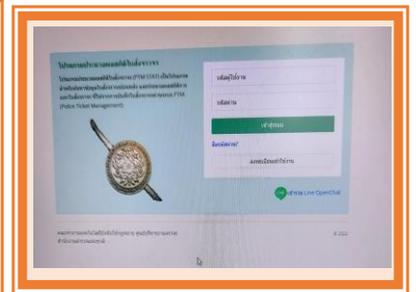
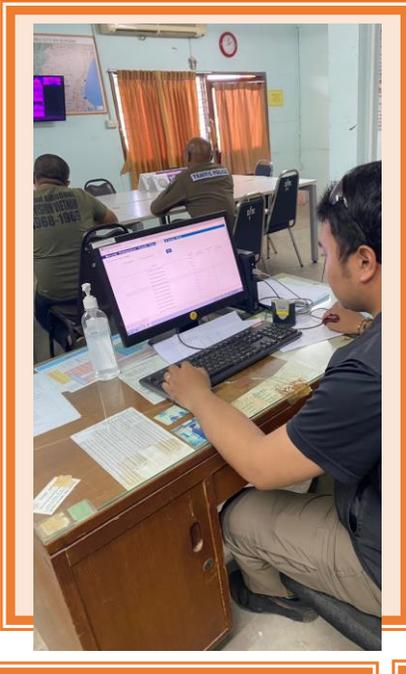
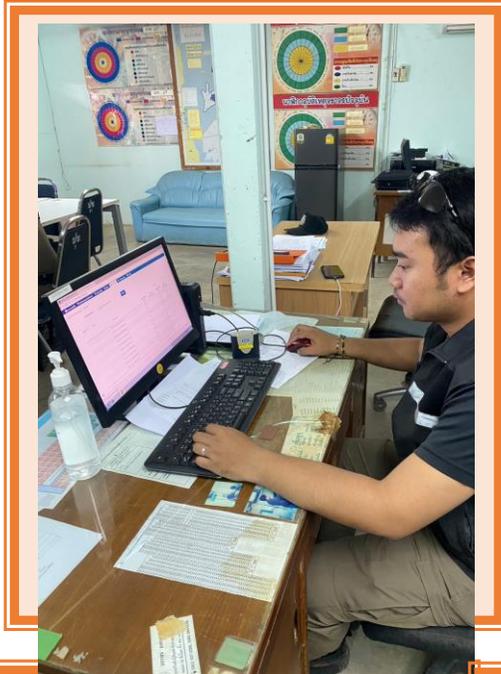


พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ วงษ์สิงห์ สวป.สภ.อ่าวน้อย ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมายเป็นหลักไม่ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดในทางทุจริต ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมายจราจรในพื้นที่ และให้เน้นบริการประชาชน เน้นการอำนวยความสะดวกในการใช้รถใช้ถนนแก่พี่น้องประชาชนและให้ช่วยเหลือประชาชนเมื่อมีโอกาสเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร



วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ วงษ์สิงห์ สวป.สภ.อ่าวน้อย ,ร.ต.อ.เจิม ฉัตรทอง รอง สวป. สภ.อ่าวน้อย ,ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ นาคใหม่ รอง สว.(ป.) สภ.อ่าวน้อย พร้อมสายตรวจจรดยนต์ และสายตรวจจราจร ได้ช่วยเหลือประชาชนรถสตาร์ทไม่ติด เช่นไปย้งร้านซ่อมรถในพื้นที่บริเวณใกล้เคียง จนสามารถขับขึ้นต่อไป

๒. มาตรการปฏิบัติงานในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกลางของ ตร.บันทึกข้อมูลใบสั่งจราจรผ่านระบบ PTM (Police Ticket Management)



เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรมีการบันทึกข้อมูลในระบบ PTM โปรแกรมบันทึกสถิติใบสั่งจราจร (PTM Police Ticket Management) เมื่อมีการจับกุมตามกฎหมายจราจร และออกใบสั่งจราจร ทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงในระบบ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อป้องกันการออกใบสั่งโดยมิชอบ

๓. มาตรการใช้หลักธรรมมะอบรมและขัดเกลาจิตใจ ดำเนินการตามโครงการเข้าวัดฟังธรรมเพื่อพัฒนาจิต



พ.ต.อ.สฤติย์ คงเนียม ผกก.สภ.อำเภวน้อย นำข้าราชการตำรวจทุกสายงานเข้าวัดฟังธรรมเพื่ออบรมขัดเกลาพัฒนาจิตใจให้ห่างไกลจากความไม่ดีทั้งปวง โดยมีเจ้าอาวาส วัดหนองพังพวย เมตตาเทศนาสอนในเรื่องอิทธิบาท ๔ เป็นธรรมมะที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ ณ วัดหนองพังพวย หมู่ที่ ๒ ต.เกาะหลัก อ.เมือง จว.ประจวบคีรีขันธ์

ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ควบคุม กำกับดูแล สอดส่องพฤติกรรม

สภ.อ่าวน้อย ออกคำสั่งให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง สภ.อ่าวน้อยที่ ๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ก.พ.๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองฯ ลงไปรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานนั้นๆ ลดหลั่นกันลงไปตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย อีกทั้งยังเป็นการช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเจตนารมณ์ และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา รายละเอียดตามผนวก ก. ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

การปกครอง ควบคุม กำกับดูแล ของผู้บังคับบัญชา ที่ได้แบ่งมอบไว้ข้างต้นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่คอยสอดส่องดูแลเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และแบบแผนธรรมเนียมของข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอและโดยใกล้ชิดกรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดมีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากปกติ อันมิได้อยู่ในวิสัยของข้าราชการตำรวจผู้มีระเบียบวินัยพึงควรกระทำก็ให้สังเกตพฤติกรรม พร้อมหาหนทางแก้ไขปรับปรุงหรือจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องนั้นๆ ให้หมดสิ้นไปโดยเร็ว หากผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ชี้แนะหรือสั่งให้แก้ไขไปแล้ว และเห็นว่าอาจเป็นเหตุนำไปสู่การกระทำผิดวินัยที่มีความร้ายแรงหรือส่งผลกระทบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานหรือส่วนรวมให้รับรายงานเหตุหรือรายละเอียดแห่งพฤติกรรมนั้นๆ มาเพื่อทราบเพื่อจักได้พิจารณาดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่ หรือตามที่สมควรต่อไป กรณีข้าราชการตำรวจที่มีคำสั่งให้ไปช่วยราชการ หรือมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ประจำชุดปฏิบัติการใด การปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ดูแล สอดส่องความประพฤติ ระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจให้อยู่ในความควบคุมของหัวหน้าชุด

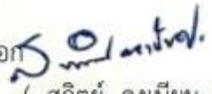
ทั้งนี้ ในการปกครองบังคับบัญชา ให้มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชา มีการดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น มีข้อมูลพื้นฐานของผู้ใช้ในการปกครองบังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจง กำชับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย การตรวจเยี่ยมครอบครัว ดูแลเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย เป็นต้น และให้จัดทำสมุดบันทึก พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม เสนอให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย(ผ่านสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรอ่าวน้อย) ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

.../ให้ยกเลิกคำสั่ง

ให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรอำเภอน้อย ที่ ๑๘๗ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(สติത്യ คงเนียม)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอำเภอน้อย

ผนวก ก. : แบบทำยคำสั่ง สก.อ่าวน้อย ที่ ๒๖ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. พ.ต.อ.สฤติย์ คงนิยม	ผกก.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๑.๑.พ.ต.ท.สำราญ	ชาวแก้ว	รอง ผกก.สส.สก.อ่าวน้อย
๑.๒ พ.ต.ท.ชุมพล	บางจันทร์ทีก	รอง ผกก.สก.ป.สก.อ่าวน้อย
๑.๓ พ.ต.ท.อุฤทธิ์	ขรรค์แก้ว	รอง ผกก.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย
๒. พ.ต.ท.ชุมพล บางจันทร์ทีก	รอง ผกก.ป.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๒.๑ พ.ต.ท.ชาญศักดิ์	วงษ์สิงห์	สว.ป.สก.อ่าวน้อย
๒.๓ พ.ต.ท.หญิงณัฐญา	ผลยาม	สว.อก.สก.อ่าวน้อย
๓. พ.ต.ท.สำราญ ชาวแก้ว	รอง ผกก.สส.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๓.๑ พ.ต.ต.สมชาติ	มีความเจริญ	สว.สส.สก.อ่าวน้อย
๓.๒ ร.ต.อ.อำพล	ทศไพสนธิ์	รอง สว.(สส.)สก.อ่าวน้อย
๔. พ.ต.ท.อุฤทธิ์ ขรรค์แก้ว	รอง ผกก.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๔.๑.พ.ต.ท.วิชาญ	กลิ่นสุข	สว.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย
๔.๒.พ.ต.ต.สุรพันธ์	มีพันธ์	สว.(สอบสวน)สก.ปราณบุรี
๕. พ.ต.ท.หญิงณัฐญา ผลยาม	สว.อก.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๕.๑.ร.ต.อ.หญิง คณิศร	ด้ามทอง	รอง สว.อก.สก.อ่าวน้อย
๕.๒.ร.ต.ต.ณัฐวุฒิ	มณีนาง	รอง สว.(ป.)สก.อ่าวน้อย
๖. พ.ต.ท.วิชาญ กลิ่นสุข	สว.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๖.๑.ร.ต.ต.ชัยวิชิต	แดงน้ำ	รอง สว.(ป.)สก.อ่าวน้อย
๖.๒.ร.ต.ต.อนุวัฒน์	ศรีสมวงษ์	รอง สว.(ป.)สก.อ่าวน้อย
๗. พ.ต.ท.ชาญศักดิ์ วงษ์สิงห์	สว.ป.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๗.๑.ร.ต.อ.เจิม	เจิมฉัตรทอง	รอง สว.ป.สก.อ่าวน้อย
๗.๒.ร.ต.อ.ศราวุฒ	พิทักษ์	รอง สว.ป.สก.อ่าวน้อย
๗.๓ ร.ต.อ.กนกพล	มงคลน้ำ	รอง สว.จร.สก.อ่าวน้อย
๘. พ.ต.ต.สมชาติ มีความเจริญ	สว.สส.สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๘.๑.ร.ต.อ.ประจวบ	เสริมเจริญกิจ	รอง สว.สส.สก.อ่าวน้อย
๘.๒.ร.ต.ท.ทองสุข	กาฬภาพันธ์	รอง สว.(ป.)สก.อ่าวน้อย
๙. พ.ต.ต.สุรพันธ์ มีพันธ์	สว.(สอบสวน)สก.ปราณบุรี	รับผิดชอบ
๙.๑.ร.ต.อ.อามร เพชรด้วง	รอง สว.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย	
๙.๒.ร.ต.อ.หญิงสุทิน ปวีชญา	รอง สว.(สอบสวน) สก.อ่าวน้อย	
๑๐. ร.ต.อ.อามร เพชรด้วง	รอง สว.(สอบสวน)สก.อ่าวน้อย	รับผิดชอบ
๑๐.๑.ต.ต.วิชญ์ เมธีอัฐภาวุฒิ	ผบ.หมู่(ป.)สก.อ่าวน้อย	
๑๐.๒.ส.ต.ต.เนตรพงศ์ อนันตพันธุ์พงศ์	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.อ่าวน้อย	

ผนวก ก. : แนบท้ายคำสั่ง สก.อำนวยการ ที่ ๒๖ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|
| ๑๓. ร.ต.อ.ประจวบ เสริมเจริญกิจ รอง สว.สส.สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๓.๑.ส.ต.อ.วัชรพงษ์ | ยอดแก้ว | รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๓.๒.ส.ต.อ.ธงชัย | พันแดง | ผบ.หมู่ (ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๔. ร.ต.อ.หญิง คณิศร ดำทอง รอง สว.อก.สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๔.๑.ต.ต.บุญมา | หิรัญรัตน์ | ผบ.หมู่(สส.)สก.อำนวยการ |
| ๑๔.๒.ส.ต.ต.สุรพล | ปทุมวดีรัตน์ | ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.อำนวยการ |
| ๑๕. ร.ต.อ.เจิม ฉัตรทอง รอง สว.ป.สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๕.๑.ร.ต.ต.นันท | คงแก้ว | รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๕.๒.ต.ต.จารุเดช | ชาติพทุธิสุวรรณค์ | ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๖. ร.ต.อ.ศราวุฒ พิทักษ์ รอง สว.ป.สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๖.๑.ร.ต.ท.อนุสรณ์ | เสี้ยวบุญกิม | รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๖.๒.ต.ต.สรวงศิลา | กลิ่นยิ่ง | ผบ.หมู่ (ป.) สก.อำนวยการ |
| ๑๗. ร.ต.อ.กนกพล มงคลนำ รอง สว.จร.สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๗.๑.ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ | นาคใหม่ | รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๗.๒.ส.ต.ต.วรพล | ท้วมชาวเพชร | ผบ.หมู่ (สส.)สก.อำนวยการ |
| ๑๘. ร.ต.อ.ทองสุข กาหนภาพันธ์ รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๘.๑.ร.ต.ต.ชัยยศ | ศิริพันธ์ | รอง สว.(คผศ.)สก.อำนวยการ |
| ๑๘.๒.จ.ส.ต.ธนาภพ | น้อยหมื่นไวย | ผบ.หมู่(สส.)สก.อำนวยการ |
| ๑๙. ร.ต.อ.บุญล้ำ สนามทอง รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๑๙.๑.ต.ต.ชูชาติ | จันทร์ดา | รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๑๙.๒.ส.ต.ต.ปฏิพล | ประสิทธิ์เขตรกิจ | ผบ.หมู่(สส.)สก.อำนวยการ |
| ๒๐. ร.ต.อ.อำพล ทศไพสนธิ์ รอง สว.(สส.) สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๒๐.๑.ต.ต.อับดุลกอดี | ดาหมี | ผบ.หมู่(สส.)สก.อำนวยการ |
| ๒๑. ร.ต.ท.ชัยวิชิต แต่งฉ่ำ รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๒๑.๑.ต.ต.จิรวัดณ์ | กิ่งทอง | ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๒๒. ร.ต.ท.อนุสรณ์ เสี้ยวบุญกิม รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๒๒.๑.ต.ต.ประดุง | กล้าณรงค์ | ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ |
| ๒๓. ร.ต.ท.สัมฤทธิ์ นาคใหม่ รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ | | |
| ๒๓.๑.ส.ต.ต.จิตติพัฒน์ | แช่ตัน | ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ |

ผนวก ก. : แบบท้ายคำสั่ง สก.อำนวยการ ที่ ๒๖ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒๒. ร.ต.ต.ณัฐวุฒิ มณีงาม รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ
๒๒.๑.จ.ส.ต.ณัฐพล พูลสวัสดิ์ ผบ.หมู่(สส.)สก.อำนวยการ

๒๓. ร.ต.ต.อนุวัฒน์ ศรีสมวงษ์ รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ
๒๓.๑.ส.ต.อ.วสันต์ มีแก้ว ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ

๒๔. ร.ต.ต.นันทร คงแก้ว รอง สว.(ป.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ
๒๔.๑.ต.ต.ปัญญา ทองอ่อน บ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ

๒๕. ร.ต.ต.ชัยยศ ศิริพันธ์ รอง สว.(คพศ.)สก.อำนวยการ รับผิดชอบ
๒๕.๑.ส.ต.อ.โสภณ ช่วยสูง ผบ.หมู่(ป.)สก.อำนวยการ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 
(สธิชัย คงเนียม)
ผกก.สก.อำนวยการ